**ПОДРОСТОК НА РАБОТЕ**

**Статья 63 ТК РФ**

**Возраст, с которого допускается заключение трудового договора.**

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет.

В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет.

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

**статья 92 ТК РФ и ст. 94 ТК РФ Продолжительность рабочего времени**

в период каникул

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| возраст работника | продолжительность рабочего дня (смены) | продолжительность рабочей недели |
| 14 лет | 4 часа | не более 20 часов |
| 15 лет | 5 часов | не более 24 часов |
| 16-17 лет | 7 часов | не более 35 часов |

в период учебного года, совмещение учебы с работой

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| возраст работника | продолжительность рабочего дня (смены) | продолжительность рабочей недели |
| 14 -15 лет | 2,5 часа | не более 12 часов |
| 16-17 лет | 4 часа | не более 20 часов |

**ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ**

**статья 265 ТК РФ**

Труд несовершеннолетних граждан может быть использован не во всех сферах производственной деятельности. Запрещены тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда (полный перечень утвержден Постановлением Правительства РФ **от 25.02.2000 №163** в редакции Постановления Правительства РФ от **20.06.2011 №479**). Подростков запрещено принимать на работы, связанные с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами. Несовершеннолетние граждане не могут работать в ночных клубах, кабаре, предприятиях игорного бизнеса.

**статья 268 ТК РФ**

Запрещается привлекать несовершеннолетних граждан к сверхурочным работам, к работам в ночное время (с22:00 до 06:00), в выходные и праздничные дни, направлять в служебные командировки (за исключением творческих работников...).

**статья 298 ТК РФ**

Запрещается привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом.

Трудовым законодательством предусмотрены ограничения переноски и перемещения несовершеннолетними гражданами тяжестей. Предельно допустимые нагрузки для несовершеннолетних работников определены Постановлением Минтруда России от **07.04.1999 №7**

**МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ**

**статья 266 ТК РФ**

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

**ОПЛАТА ТРУДА**

Заработная плата несовершеннолетнему гражданину (при повременной оплате труда) начисляется с учетом сокращенной продолжительности рабочего времени.

Месячная заработная плата подростка, отработавшего в месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент. С **01.01.2020** года минимальный размер оплаты труда с учетом районного коэффициента составляет **13949,50 рубля**. Если трудовой договор с подростком заключается сроком до двух месяцев, выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск из расчета два рабочих дня за один месяц работы (**ст. 291 ТК РФ**). За несовершеннолетнего гражданина работодатель начисляет и перечисляет в бюджеты и внебюджетные те же платежи, что и в отношении других работников.

**ПРЕИМУЩЕСТВА ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**

**В ВОЗРАСТЕ 14-17 ЛЕТ ЧЕРЕЗ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

1. Информирование о наличии актуальной информации о свободных рабочих местах для временного трудоустройства.
2. Предоставление материальной поддержки несовершеннолетним гражданам в размере минимального пособия по безработице.

**ПОШАГОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ**

**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ГРАЖДАНИНА В ВОЗРАСТЕ 14-17 ЛЕТ,**

**ЖЕЛАЮЩЕГО ПЛУЧИТЬ РАБОТУ**

***1 ШАГ***

* Необходимо оформить медицинскую справку в поликлинике или ФАПе по месту жительства об отсутствии противопоказаний для трудоустройства по состоянию здоровья и отметку в справке о наличии прививки от клеща.
* Тем, кому 14 лет, необходимо обратиться в Управление социальной защиты населения администрации Еткульского района с одним из родителей/законных представителей и получить разрешение на заключение срочного трудового договора.

***2 ШАГ***

Необходимо зарегистрироваться в Центре занятости населения Еткульского района, подать заявление и получить направление на работу.

Заявление на услугу о содействии в поиске подходящей работы для граждан от 14 до 18 лет можно подать через портал **https//gosuslugi74.ru** .

Не забудьте взять с собой:

* Паспорт,
* Трудовую книжку (если ранее работал),
* СНИЛС,
* Справку из учебного заведения,
* Номер лицевого счета.

***3 ШАГ***

Получив направление на работу от Центра занятости населения, необходимо обратиться непосредственно к **работодателю**.

НЕ ЗАБУДЬТЕ ВЗЯТЬ С СОБОЙ:

* Направление от ЦЗН,
* Паспорт,
* Трудовую книжку(если ранее работал),
* Свидетельство (СНИЛС),
* ИНН,
* Справку из учебного заведения,
* Медицинскую справку
* Справку о прививке от укуса клеща (при наличии).

|  |  |
| --- | --- |
| **Наш адрес:**  **456560, с. Еткуль, ул. Трактовая, 9**  **телефон: 8(35145) 2-13-74,**  **e-mail: etk\_szn74@mail.ru**  **Официальный сайт: etk.szn74.ru** | График приема гражданПН - ПТ — 8:00-16:00СБ-ВС—выходной |



Областное казенное учреждение

Центр занятости населения

Еткульского района



с.Еткуль, 2020